

Sotsiaalministri määruse „Sotsiaalministri ning tervise- ja tööministri määruste muutmise“ eelnõu seletuskiri

1. Sissejuhatus

1.1. Sisukokkuvõte

Määruse muudatusega täpsustatakse tööandjate poolt töövõimetuslehtedel ja tööandja tõenditel Tervisekassale edastatavate töötasu andmete koosseisu. Määrus viiakse kooskõlla kehtiva ravikindlustuse seadusega. Muudatusega ei kaasne mõju halduskoormusele, sest tööandjad esitavad töötasu andmeid ka praegu.

1.2. Eelnõu ettevalmistaja

Määruse eelnõu ja seletuskirja on ette valmistanud Sotsiaalministeeriumi tervishoiu korraldamise osakonna projekti nõunik Mari Kalbin (mari.kalbin@sm.ee). Eelnõu väljatöötamisel osalesid Tervisekassast ravikindlustuse ja hüvitiste portfelli teenusejuht Lea Kalda (lea.kalda@tervisekassa.ee) ja hüvitiste portfelli peaspetsialist Tea Matson (tea.matson@tervisekassa.ee). Eelnõu juriidilise ekspertiisi on teinud Sotsiaalministeeriumi õigusosakonna õigusnõunik Reet Kodu (reet.kodu@sm.ee).

1.3. Märkused

Eelnõu ei ole seotud muu menetluses oleva eelnõuga.

Määrusega muudetakse määruste järgmisi redaktsioone:

- 1) tervise- ja tööministri 22. juuli 2022. a määruse nr 62 „Töövõimetuslehe vormistamine ja andmete edastamine“ redaktsiooni RT I, 07.05.2024, 8;
- 2) sotsiaalministri 19. septembri 2002. a määruse nr 109 „Ajutise töövõimetuslehe hüvitise määramine ja maksmine“ redaktsiooni RT I, 07.05.2024, 4.

Eelnõu ei too kaasa olulist mõju isikuandmete töötlemisel.

Eelnõuga ei kaasne vahetut mõju halduskoormusele.

2. Eelnõu sisu ja võrdlev analüüs

Eelnõu koosneb kahest paragrahvist.

Paragrahviga 1 muudetakse tervise- ja tööministri 22. juuli 2022. a määruse nr 62 (edaspidi *määrus nr 62*) „Töövõimetuslehe vormistamine ja andmete edastamine“ § 10 lõike 3 punkti 2 ja seda täiendatakse lisaks kokkulepitud töötasule ka keskmise töötasu andmete esitamise nõudega. Muudatus tuleneb alates 22. detsembrist 2024. a kehtivast ravikindlustuse seaduse (RaKS) § 55 lõikes 9 toodust, mille kohaselt arvutakse töö- või teenistuskohustuste täitmisest vabastuse alguspäevale eelnenud päeval kehtinud töötasu töölepingu seaduse § 29 lõike 8 alusel kehtestatud korra kohaselt (Vabariigi Valitsuse 11. juuni 2009. a määrus nr 91 „Keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord“).

Määruse nr 62 § 10 lõikes 3 on toodud andmed, mille tööandja edastab töövõimetuslehte kinnitades Tervisekassale. Kehtiva määruse teksti kohaselt peab tööandja märkima töövõimetuslehele kalendrikuu kokkulepitud töötasu töövõimetuslehe alguspäevale eelnenud päeval.

Tulenevalt töövõimetuslehe töövabastuse põhjusest on Tervisekassal hüvitise maksmiseks vaja kasutada kahte erineva sisuga töötasu mõistet:

- kui rasedale on väljastatud kergemale tööle üleviimise haigusleht või töötaja kasutab pikaajalise haiguslehe ajal kergendatud tingimustel töötamise võimalust, peab tööandja haiguslehele märkima keskmise töötasu esmasele töövõimetuslehele märgitud töövabastuse alguspäevale eelnenud päeval. Keskmine töötasu arvutatakse töölepingu seaduse § 29 lõike 8 alusel kehtestatud korra kohaselt;
- muude tööst vabastamise põhjustel väljastatud haiguslehtede ja hoolduslehtede täiendamisel peab tööandja märkima kalendrikuu kokkulepitud töötasu töövõimetuslehe alguspäevale eelnenud päeval.

Töövõimetuslehe täiendamisel on mõlemal juhul andmeväli sama. Kas märkimisele kuulub keskmine töötasu või kalendrikuuks kokku lepitud töötasu, tuleneb töövõimetuslehe tööst vabastamise põhjusest. Selgitused tööandjatele töövõimetuslehe täiendamisel töötasu märkimiseks on Tervisekassa kodulehel tööandja rubriigis ning Tervisekassa poolt tööandjatele koostatud juhendis "Juhend tööandjale elektroonilise töövõimetuslehe (E-TVL) andmete vaatamiseks ja edastamiseks"¹.

Paragrahvi 2 muudetakse sotsiaalministri 19. septembri 2002. a määruse nr 109 „Ajutise töövõimetuslehe hüvitise määramine ja maksmine“ (edaspidi *määrus nr 109*) § 7¹ punkti 4 sõnastust. Määruse nr 109 §-s 7¹ on toodud tööandja tõendil sisalduvad andmed. Kui üldjuhul edastavad tööandjad töövõimetuslehe hüvitiste maksmiseks vajalikud andmed Tervisekassale infosüsteemi vahendusel, siis teatud juhtudel esitavad tööandjad andmeid ka eraldi tõendiga (nt kui kindlustatud isik esitab töövõimetuslehe hüvitise maksmiseks välisriigis teda ravinud arsti tõendi (vt RaKS § 53 lg 5²). Muudatusega täpsustatakse tööandja tõendi andmekoosseisu ja viiakse kooskõlla määruse nr 62 § 10 lg 3 punkti 2 sõnastusega võttes arvesse ka eelnõu §-s 1 toodud muudatust.

3. Eelnõu vastavus Euroopa Liidu õigusele

Eelnõu pole seotud Euroopa Liidu õiguse rakendamisega.

4. Määruse mõjud

Muudatuse eesmärk on täpsustada tööandja poolt töövõimetuslehe kinnitamisel töötasu andmevälja täitmist. Tööandjale ei kaasne muudatusega halduskoormuse tõusu. Tööandja peab töövõimetuslehele märkima töötasu ka täna. Määruse muudatusega täpsustatakse töötasu märkimise reegleid tulenevalt töövabastuse põhjusest. Samuti ei muutu muudatuse tulemusel Tervisekassa töökoormus.

5. Määruse rakendamisega seotud tegevused, vajalikud kulud ja määruse rakendamise eeldatavad tulud

Muudatusse rakendamisega ei kaasne IT arenduskulusid ega muid kulusid. Muudatusega ei kaasne tulusid.

6. Määruse jõustumine

Määrus jõustub üldises korras.

7. Eelnõu kooskõlastamine, huvirühmade kaasamine ja avalik konsultatsioon

Määrus esitati eelnõude infosüsteemi EIS (toimik nr [25-1215](#)) kaudu kooskõlastamiseks Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumile ja arvamuse avaldamiseks Tervisekassale,

¹ Kättesaadav: [Töövõimetuslehe andmete edastamine | Tervisekassa](#)

Tööinspeksioonile, Eesti Kaubandus-Tööstuskojale, Tööandjate Keskliidule, Eesti Väike- ja Keskmiste Ettevõtjate Assotsiatsioonile ja Eesti Ametühingute Keskliidule.

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium ja Tööinspeksioon kooskõlastasid eelnõu märkusteta.